

公益財団法人白浜医療福祉財団 行動計画

女性が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

| | |
|---------|----------------------|
| 1. 計画期間 | 2026年4月1日～2031年3月31日 |
|---------|----------------------|

| 2. 目標と取り組み内容・実施時期 | |
|-------------------|--|
| 目標1 | 2026年4月時点で女性比率が少ない部署において、採用した労働者に占める女性労働者の割合について40%以上を目指す。 |

<取組内容>

- 2026年4月～ 問題点の把握、実情調査
 - 2026年10月～ 次年度希望雇用者数の把握
 - 2026年12月～ 問題点改善対策案の作成・実行
 - ① 2027年4月～ 実情調査、改善対策の検証、問題点の把握
 - ② 2027年6月～ 問題点改善対策案の作成・実行
 - ③ 2027年10月～ 次年度希望雇用者数の把握
- 以降2030年度まで①～③を繰り返し実行

| | |
|-----|----------------------------|
| 目標2 | 医師の有給休暇取得率について平均50%以上を目指す。 |
|-----|----------------------------|

<取組内容>

- 2026年4月～ 問題点の把握
医師確保対策の実行
年次有給休暇の半日取得の励行
 - 2026年6月～10月 夏季休暇の取得期間延長の実施
 - 2026年11月～ 年次有給休暇取得の励行
 - ① 2027年4月～ 実情調査、問題点の把握
 - ② 医師確保対策の実行
 - ③ 年次有給休暇取得対策の実行
- 以降2030年度まで①～③を繰り返し実行